



**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовительный	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ ДО Тосненский районный ДЮЦ» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в учреждении, Приложение 2 – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества в учреждении); – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	февраль 2022	директор Котенко С.М. куратор программы Федорова Е.В.	Разработаны и утверждены локальные акты, регламентирующие процесс реализации системы наставничества педагогических работников.

2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь, (дополнительно - по запросу)	куратор программы Федорова Е.В., ответственные по отделам	Сформирована база наставляемых.
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь (дополнительно - по запросу)	куратор программы Федорова Е.В., ответственные по отделам	Сформирована база наставников.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Ежегодно сентябрь, (дополнительно - по запросу)	куратор программы Федорова Е.В., ответственные по отделам	Проведен анализ запросов наставляемых и банка наставников. Проведено обучение наставников для работы с наставляемыми.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Ежегодно октябрь (дополнительно - по запросу)	куратор программы Федорова Е.В., ответственные по отделам	Сформированы наставнические пары/группы; разработаны персонализированные программы для каждой пары/группы.

6.	Завершение программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение конференции внутри учреждения по результатам реализации программ наставничества; 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно апрель-май	куратор программы Федорова Е.В., ответственные по отделам	Проведен анализ результативности и эффективности реализации системы наставничества педагогических работников в учреждении.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательного учреждения и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	в течение года	куратор программы Федорова Е.В.	Осуществлена информационная поддержка (освещение) процесса реализации системы наставничества педагогических работников в учреждении.